



## Procedure-ændring ved arbejdsulykke

**Vi ændrer proceduren ved sygemeldinger i forbindelse med arbejdsulykker.**

Fremover vil der altid blive taget en tidlig dialog med den tilskadekomne for at afklare, om medarbejderen er fuldt uarbejdsdygtig, eller om der – inden for lægeligt forsvarlige rammer – kan arbejdes delvist eller med alternative opgaver.

I nogle tilfælde kan det være relevant at møde ind i begrænset omfang, f.eks. en time dagligt eller i en midlertidig funktion, hvis skaden tillader det.

Ved alvorlige skader vil kontakten udelukkende have karakter af praktisk opfølgning.

### **LTIF (Lost Time Injury Frequency)**

Formålet er at fastholde medarbejdere i arbejde, hvor det er forsvarligt, og samtidig reducere virksomhedens LTIF på en forsvarlig måde.

LTIF er antallet af arbejdsulykker med fravær pr. 1.000.000 præsterede arbejdstimer.

Baggrunden er blandt andet, at HSM Industri arbejder på at blive leverandør til Vattenfall, men det er ikke muligt på nuværende tidspunkt, da vores LTIF er for høj. Samtidig er LTIF et centralt fokusområde ved audits fra større kunder som Vestas, NOV og Ørsted.

Har du spørgsmål, kan du kontakte os.

Med venlig hilsen

**HSM Industri A/S**

Kaj Sørensen og Stefan R. Møller