

# HSM NYT

FOR PERSONALE

JUNI 2025 / NR. 100



En opgave med udsigt

SIDE 11

En dag i skoven....

SIDE 16



SÆRLIG FORSTÅELSE FOR STÅL



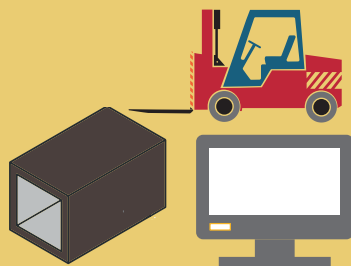
## Indhold

|                                           |       |
|-------------------------------------------|-------|
| Nyt fra de 3 nye direktører               | 2-3   |
| Introduktion til arbejdsopgaver og roller | 4     |
| Tekniske installationer til DSBs el-tog   | 5     |
| Kunstprojekt af Karoline Larsen           | 6     |
| Ordre til Rohde Nielsen                   | 7     |
| Industriservice i hele DK                 | 7     |
| HSM-Nyt nr. 100                           | 8     |
| Essentia samarbejdet                      | 9     |
| Svendebrev                                | 10    |
| Nyt fra Malerhallen                       | 11    |
| En opgave med udsigt                      | 11    |
| QHSE                                      | 12    |
| GHYs 40 års jubilæum                      | 13    |
| 50 år med Esben                           | 14    |
| Ny ordre til SEMCO                        | 15    |
| Teambuilding i skoven                     | 16-17 |
| Fokus på cybersikkerhed                   | 17    |
| Nyt fra Grenaa Skibsværft                 | 18    |
| Mærkedage                                 | 19    |
| Opråb fra Ole Byvald                      | 19    |
| Firmatur til Djurs Sommerland             | 20    |
| Ny truck og beklædning af firmabil        | 20    |

Lay-out: HSM Industri  
Oplag: 200 stk.  
Næste nr.: September 2025

NYT FRA

# STEFAN MARK NICK



Som I alle ved, har jeg fået en ny titel i virksomheden og man kan jo kun være stolt af at kalde sig direktør for sådan et stort team af skønne kollegaer. Selvom det ikke har ændret det helt stor i hverdagen, er der alligevel nogle beslutninger som nu ligger hos Nick, Mark og jeg. Det bliver spændende at skulle løfte den opgave efter "den gamle", som jo egentlig har gjort det ret fornuftigt de sidste 50 år.

For nogle måneder siden stod vi overfor en stor opgave, da AAK og Kredsløb skulle have udført industriservice på samme tid. Vi skulle stille med ca. 65 mand, samt fremstille og reparere stumper hjemme på værkstedet, sideløbende med alle de andre projekter. At vi fik det løst i fællesskab og endda med en masse ros fra kunderne efterfølgende, er superfedt! Kanon arbejde fra jer alle!

Mit "jomfru byggeprojekt" vaskehal og belægning, er endelig

ved at tage form og kan tages i brug. Nu skal vi i fællesskab, holde de nye omgivelser pæne og ryddelige samtidig med at biler og maskiner kan shine igen.

*Sommeren er så småt over os og det betyder sommerferie for de fleste, så jeg vil ønske jer og jeres familier en rigtig god sommer.*



### IT-sikkerhed

Vi ser generelt flere og flere virksomheder blive lagt ned i kortere eller længere perioder, grundet hackerangreb med økonomiske omkostninger til følge.

Derfor opgraderer vi løbende på sikkerheden i vores IT systemer og forsøger at være et skridt foran hackerne.

En metode der ofte bliver brugt, for at komme uden om disse foranstaltninger, er en mail til brugerne i virksomheden. Ofte med en falsk opsætning og med et link, der med et par klik kan give adgang ind på serveren. Ofte vil de blive opsnappet af sikkerhedssystemer, men der kan være nogle, der smutter igennem.

Vi skal forsøge at sikre os at dette ikke sker. Derfor har vi kørt nogle phishing-test, der over en periode, er sendt til alle mailadresser i HSM.

Resultatet viste sig ikke at være tilfredsstillende. Derfor skal alle brugere af HSM mail igennem et kursus, hvor man gennemgår, hvad man skal være opmærksom på, inden man klikker på noget. Det vil muligvis blive fulgt op af nogle flere test.

### Arbejdstøj/sikkerhedssko

For at jeres arbejdstøjpoint skal række så langt som muligt, har jeg kigget på alternative leverandører og mærker til det vi har nu. Jeg afventer i øjeblikket nogle priser på det vi kører med nu og på et par alternativer.

Som minimum skulle vi gerne kunne undgå prisstigninger og måske endda sfå en besparelse på nogle produkter.

Vi har desuden indgået en rabataftale på sikkerhedsfodtøj hos Ahlsell. Ud fra de stikprøver vi har lavet, var de 5-15% billigere end hvor I normalt henter jeres fodtøj.

De forhandler også Airtox, som er det mærke, der bliver handlet mest her på fabrikken. De har nogle alternativer, som de mener kan det samme, men til en lavere pris.

Min fornemmelse er, at I betaler en del ekstra for at finansiere deres heftige markedsføring. Prøv f.eks. gode gamle Brynje, de findes endnu.

*God sommer til alle*



Vi har i 2. kvartal haft nogen gode projekter, som er ved at blive afsluttet, så det ser fornuftigt ud.

Der er godt gang i den over en bred vifte af kunder, men specielt vores kunde gennem mange år NOV har i år lagt mange ordre ved os. Vi glæder os over, at der er kommet godt gang i den branche igen.

Letbanen, som vi har arbejdet på de sidste ca. 5 år, er som tidligere nævnt monteret færdig. Men selve afleveringen til Hovedstadens Letbane pågår lige nu. Det samme gør lukning af sagen økonomisk.

Vi starter efter sommerferien [uge 37] med montage af den nye helipad i Viborg. Det samme gør sig gældende for vores NCC-sag i Hillerød med rækværker.

Generelt er der godt gang i den og flowet er fornuftigt over hele linjen. Vi har forsat en høj efterspørgsel på rustfri og aluminiumsprojekter, samt tekniske projekter der inkluderer styring og hydraulik. Det er positivt og vi gør hvad vi kan for at styrke os på de positioner.

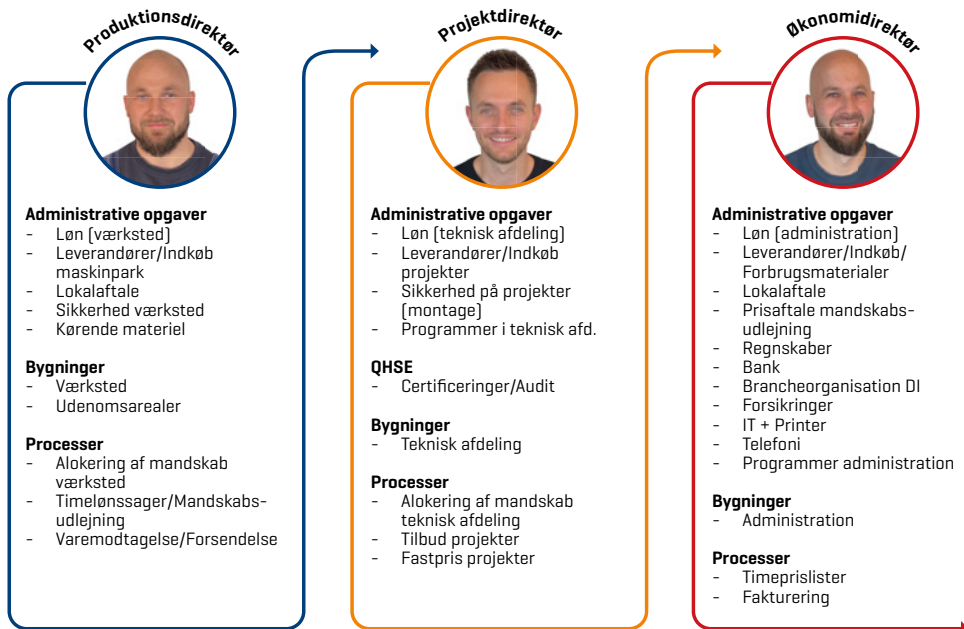
*I ønskes alle en god og velfortjent sommerferie.*

# Introduktion til arbejdsopgaver og roller

For at sikre en mere direkte og effektiv kommunikation i hverdagen, er her en kort præsentation af opgavefordelingen mellem Stefan, Nick og Mark.

Formålet er, at alle bliver bevidste om, hvem der arbejder med hvad – så vi bedre kan bruge hinandens viden og hurtigt finde den rette kontaktperson i det daglige.

## Opgavefordeling





## Tekniske installationer til DSBs el-tog

Gennem flere år har vi været involveret i forskellige projekter, der handler om at etablere tekniske anlæg til DSBs el-tog. Nogle gange har vi arbejdet direkte for DSB, og andre gange har vi løst opgaverne som underleverandør til totalentreprenører.

Et eksempel på en opgave direkte for DSB var projektet ved Godsbanen i København, hvor vi leverede et forsyningsanlæg.

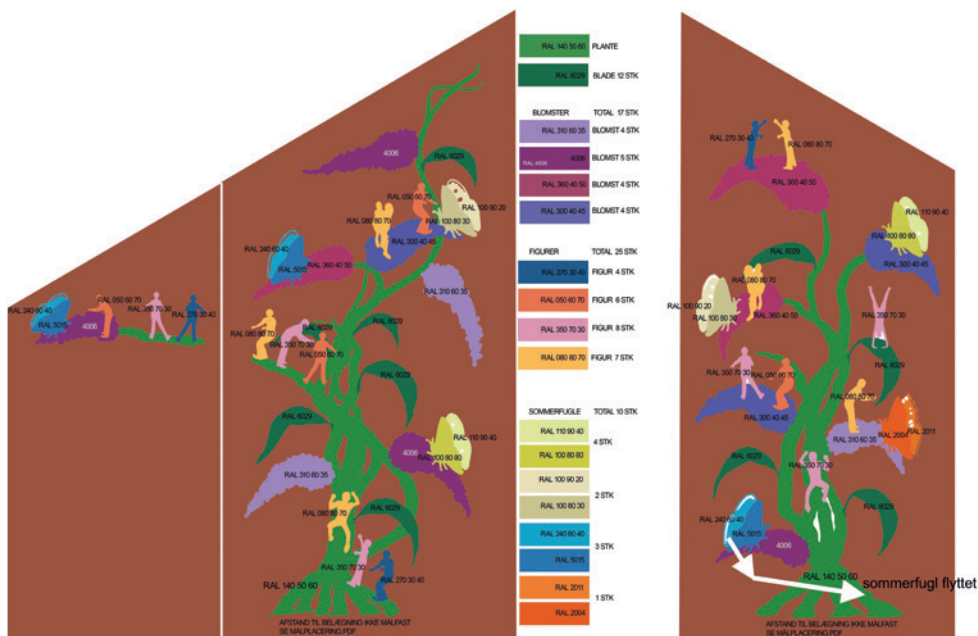
I Næstved leverede og monterede vi tagadgange. Her var vi underleverandør til MT Højgaard.

Lige nu er vi i gang med et større projekt i Brabrand, hvor vi arbejder for MJ Eriksson. Det drejer sig om DSBs vedligeholdelsescenter, som også kaldes De Grønne Værksteder.

Her har vi blandt andet fremstillet og monteret 30 køremandsbroer i forskellige størrelser og opsat 1.000 meter risteperroner/arbejdsplatforme.







## Farverigt kunstprojekt til Tinglekkeskolen

Vi samarbejder igen med Karoline H. Larsen – denne gang med fremstilling, overfladebehandling og montage af en farverig facadeudsmykning til Tinglekkeskolen i Odense.

Projektet er en del af skolens ønske om at styrke fællesskab og nærhed. Som skolens ledelse selv formulerede det: *“Vi gror, vokser, hjælper hinanden og er sammen – med vores sommerfuglebuske og beplantning tæt på os.”*

Karoline delte den første skitse på sin Instagram og beskrev, hvordan projektet er i sin spæde start – i tæt og solidt samarbejde med HSM.

Vi er så småt i gang med at skære plader til projektet. Montagen er planlagt til uge 32, hvor Keld Poulsen heldigvis havde plads i kalenderen.



# Ny ordre til Rohde Nielsen

Vi har netop modtaget en ordre på at fremstille et nyt fundament til en gravemaskine ombord på skibet Mjølner R. Det gamle fundament, som ligger foran Hal 12, har været i drift i hele 90.000 timer. Nu er det slidt op og har revner og sprækker og derfor skal det udskiftes.

Det nye fundament bliver en opgave med massivt svejsearbejde. Faktisk udgør svejsningen omkring 80% af hele produktionen. Det færdige fundament vil veje cirka 30 tons og skal fremstilles hen over sommeren, med levering planlagt til august.



## Travlhed med industriservice i hele landet

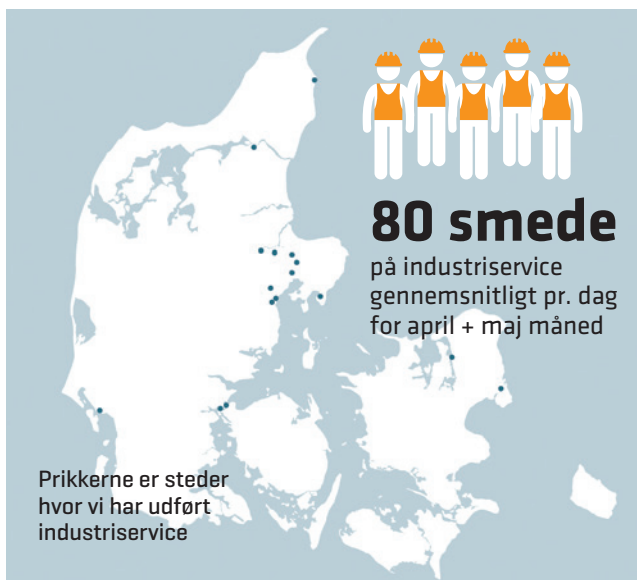
Gennem det meste af foråret har vi haft ekstra godt gang i vores industriservice.

I april og maj måned har vi i gennemsnit haft 80 smede ude af huset hver dag, hvor de har serviceret industrikunder over hele Danmark.

Vi har bl.a. udført eftersyn og udskiftning af ventiler, vekslere og pakninger, samt optimeret og finjusteret produktionslinjer, så de er klar til effektiv produktion, med reduceret risiko for nedbrud.

Nogle opgaver har vi løst ved at arbejde i skiftehold døgnet rundt, for at minimere længden af et produktionsstop.

På værkstedet i Grenaa har vi fremstillet diverse reservedele, for at få produktionslinjerne toptunet.



# HSM-Nyt nr. 100 – tillykke til os alle!

I næsten 30 år har personalebladet været en del af hverdagen på HSM. HSM-Nyt nr. 37 var det sidste blad Elin (vores tidligere sekretær) var tovholder på og det er faktisk det eneste af de gamle blade, der stadig findes i fysisk form. Og sjovt nok: Når man læser det i dag, er indholdet ikke så forskelligt fra det, vi skriver om nu.

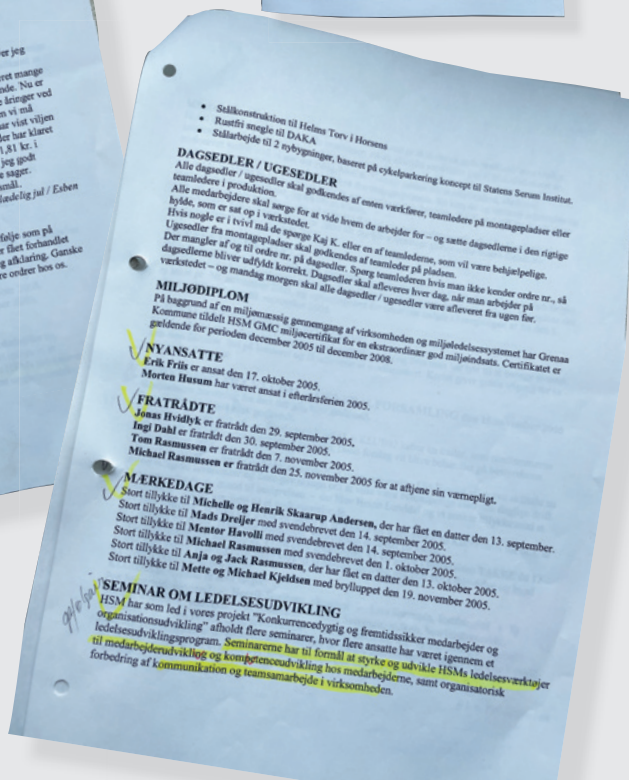
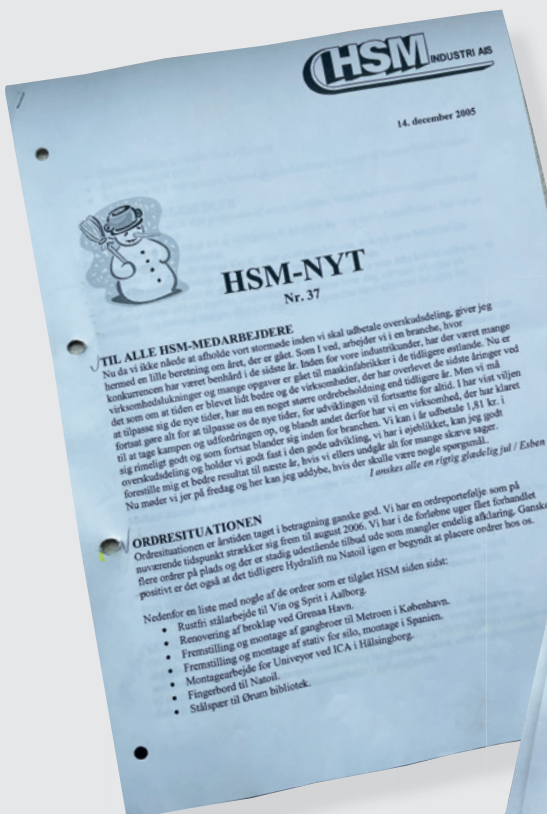
Min egen debut som skribent var i HSM-nyt nr. 38, hvor forsiden

viste Københavns Hovedbanegård – et stort renoveringsprojekt, som vi arbejdede på dengang.

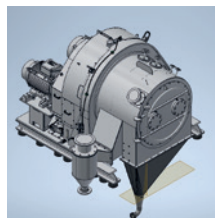
Det var visionært, at man allerede for 30 år siden så værdien af at lave et personaleblad. Jeg synes, det er både stærkt og fremsynet af Esben og den øvrige ledelse, at de har holdt fast i vigtigheden af god kommunikation til medarbejderne. Det giver os et indblik i hinandens hverdag,

hjelper os med at forstå, hvad der sker rundt omkring i virksomheden og det binder os sammen på tværs.

Tak til alle, der har bidraget gennem årene – og tillykke til os alle med nummer 100!







## Godt samarbejde med Essentia

Vi er glade for, at samarbejdet med Essentia er kommet godt i gang igen.

I påskeugerne havde vi fire medarbejdere på opgaven med at installere flowmålere, dræn og temperaturfølere i produktionen. Formålet er at optimere processerne ved at indsamle data om damp og kondensat – noget der er vigtigt for Essentia.

Kommende opgaver i uge 29, 30 & 31.

I disse uger sender vi 10 mand afsted til et projekt for omrokering af produktionsudstyr. Her skal vi blandt andet:

- Producere og montere en transportsnegl
- Flytte dele af produktionen for at skabe et mere effektivt flow
- Installere to nye, større centrifuger på 7 Ton

Centrifugerne placeres på et indskudt dæk, som vi skal forstærke med bjælker. De tre gamle centrifuger bliver flyttet til andre steder i produktionen. Med de nye centrifuger kan Essentia tørre

produkterne bedre og øge kapaciteten.

HSM står for alt rørarbejde – både fremstilling og montering.

### Nyt gulv og løftearbejde

Når centrifugerne flyttes, etable-

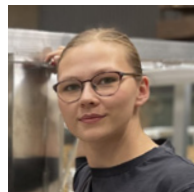
res der samtidig et nyt "Ucrete"-gulv, som er mere rengøringsvenligt og fødevarer-godkendt. NCO Byg lægger gulvet, og BMS sørger for at løfte centrifugerne på plads.



## Øget fokus på vores lærlinge

Vi er stolte af vores lærlinge, de er en vigtig del af HSM's fremtid. Derfor sætter vi i HSM-Nyt fremover fokus på dem, der afslutter deres uddannelse hos os.

Først i rækken er Johanne, som netop har bestået sin svendeprøve som rustfri smed.



## Svendeprøve

Johanne bestod sin svendeprøve den 6. juni 2025 på Viden Djurs. Hun var samtidig den sidste elev, der afsluttede sin svendeprøve som rustfri smed på dette uddannelsessted, da uddannelsen fremover flytter til Tradium i Randers.

Johannes svendeprøve bestod af to dele:

- Første del var en opgave, som talte 25% af den samlede bedømmelse. Hun havde 16 timer til at løse denne og lavede et lille bord, som hun fik topkarakteren 12 for.

- Anden del var en selvvalgt opgave, som hun havde 51 timer til at udføre.

Det flotte 12-tal for bordet som udgjorde en fjerdedel af bedømmelsen og var med til at trække hendes samlede svendebrevs-karakter op på et flot 10-tal.

Vi ønsker Johanne et stort tillykke med det flotte resultat – og vi er glade for at hun fortsætter hos os som færdiguddannet svend.

Johanne modtog også et legat på 1.000 kr. fra Grenaa Håndværkerforening. I indstillingen blev det fremhævet, at hun har gennemgået en stor personlig, faglig og social udvikling i løbet af sin læretid. Hun beskrives som pligtopfyldende, i godt humør og som en dygtig og omhyggelig smed. Med sit vindende væsen bidrager hun positivt til fællesskabet i klassen.

## NYT FRA Maler- hallen



De to støtteben til et Rohde Nielsen fartøj er blevet sandblæst, svejsekontrolleret og overfladebehandlet med 500 My maling.



## En opgave med udsigt

HSM skal finde en ny løsning til vedligeholdelse af Den Gamle Lillebæltsbro.

Den Gamle Lillebæltsbro skal vedligeholdes og males – og det er ikke noget lille projekt. Faktisk tager det omkring 7 år at male hele broen, fra den ene ende til den anden. I dag foregår det sådan, at man sætter et stillads op, maler et område, piller stilladset ned og flytter det nogle meter og så starter man forfra. Når man er nået over broen, er der gået 7 år.

Så begynder man forfra.

Men nu skal der tænkes nyt – og her kommer vi ind i billedet.

HSM har nemlig fået en spændende opgave af Banedanmark. Vi har indgået en lille projekteringsrammeaftale på timebetaling, om at komme med ideer og input til løsninger, der er smartere, mere brugervenlige samt økonomiske end det traditionelle stillads.

Rambøll skal efterfølgende stå for projekteringen af idéen, hvis den bliver valgt.

Vi har tidligere givet et bud på en arbejdsplatform som et alternativ, men den løsning blev vurderet til at være for omfattende og dyr. Nu har vi fået en ny chance – og den griber vi.

Det er en stor anerkendelse af vores kompetencer, at Banedanmark går til HSM med denne slags komplekse og anderledes opgaver. Det vidner om tillid og tro på, at vi kan tænke kreativt og teknisk stærkt – også når opgaven ikke ligger lige til højrebenet.



Mast fremstillet i aluminium hos Grenaa Maskinfabrik. Vi har overfladebehandlet den.

En opgave for Grenaa Skibsværft. 30 container pontoner til et Aarsleff skibsfartøj skal pletblæses og overfladebehandles. Vi har leveret 10 stk. ud af 30.





Quality



Health



Safety



Environment

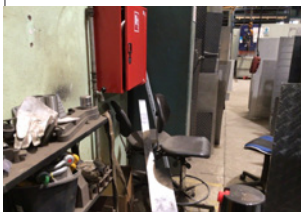
## Affaldsspand til pantdåser og flasker

Der er nu kommet en affaldsspand til pantdåser og flasker. Den står ved varemottagelsen. Hvis du ikke gider tage dine pantdåser med hjem, så læg dem i her, i stedet for at lægge dem i en tilfældig skraldespand/container eller smide dem rundt om på fabrikken. Foreløbig sørger vaskedrenge for at indlevere panten, så får de lidt til lidt hygge en gang imellem.



## Branddøre og brandskabe

Branddøre og brandskabe skal holdes frie, så det er muligt at komme til dem, uden man først skal klatre over en værk-tøjskasse m.v.



## Mad og drikke i produktionen

Som billederne indikerer er der nok nogen, der har glemt vores regler. Derfor får I lige muligheden for at læse dem igen:

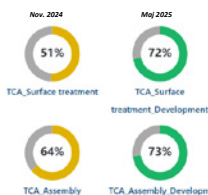


## Vestas Audit

Vestas var på audit den 8. maj og vi er nu blevet godkendt til fortsat at levere til dem.

I november 2024 var de på besøg første gang, men vi bestod rent faktisk ikke, så i maj 2025 blev vi re-certificeret og klarede os rigtig godt.

Vi blev vurderet på overfladebehandling og montage.







**QHSE**  
Health



**QHSE**  
Safety

## Politik for rygning og indtagelse af mad og drikke i produktionen

### RYGNING

- Rygning må kun foregå udendørs.
- Rygning i firmabilene er forbudt, hvis der er mere end en person i bilen.
- Ønsker man at holde op med at ryge, tilbydes rådgivning om rygeophør hos en rygestopinstruktør.
- Overtrædes rygepolitikken gentagende gange, kan det medføre ansættelsesretlige konsekvenser for medarbejderen.
- Medarbejderen vil ved 1. overtrædelse få en mundtlig advarsel.
- Rygepolitikken gælder også e-cigaretter.
- Det er tilladt at ryge i pauserne samt at holde en rygepause mellem hver af pauserne.

### INDTAGELSE AF MAD OG DRIKKE I PRODUKTIONEN

- Medarbejdere må ikke indtage mad og drikke i produktionslokalerne. Der henvises til virksomhedens kantine og indrettede velfærdsområder samt udendørs.
- Der må kun indtages drikkevarer i produktionsområderne, hvis der drikkes af lukkede beholdere, såsom flasker og kopper med låg. Beholderen skal være forsvarligt lukket, når der ikke drikkes af den.
- Overtrædes dette gentagende gange, kan det medføre ansættelsesretlige konsekvenser for medarbejderen.

Grenaa Hydraulik fejrede 40-års jubilæum fredag den 30. maj 2025



# 50

ÅRS  
JUBILÆUM



## 50 år med Esben – og et farvel til direktørstolen

Fredag den 11. april fejrede vi Esbens 50-års jubilæum – med frikadeller, grillspyd, flødekartofler og god stemning i kantinen.

Det blev også dagen, hvor Esben takkede af som direktør. Efter 50 år på posten har han valgt at give stafetten videre til Mark, Stefan og Nick, som nu tager over i en delt ledelse. Esben bliver dog ikke helt væk – han fortsætter nemlig som arbejdende bestyrelsesformand.

Esben lagde i sin tid ud med at købe sin egen læreplads – og har siden bygget HSM op til den

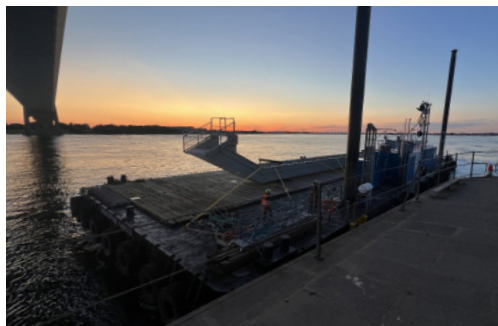
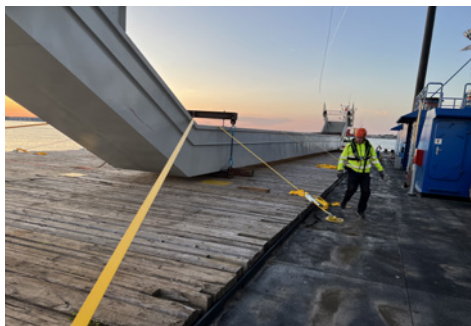
virksomhed, vi alle kender i dag. En rejse med op- og nedture, som altid er blevet mødt med handlekraft, godt humør og troen på, at vi kan løse det hele – sammen.

Han blev fejret med en kæmpe kronhjort i cortenstål og kvitterede med at dele 700.000 kr. ud til lokale projekter.

I forbindelse med jubilæet blev der udarbejdet en jubilæumsbog, som med både tekst og billeder laver nedslag i de første 50 år af HSM Industris historie. Her kan man følge rejsen fra den lille landsbysmedje i Hammelev til den

koncern, vi kender i dag – med både opgaver, mennesker og milepæle undervejs.

# Afmontering vedligeholdelsesvogn Lillebæltsbro



## Ny ordre på aluminiumskonstruktioner til Semco

Vi har modtaget en større ordre på forarbejdning af aluminium plademateriale til konstruktioner for forsvaret. Ordren omfatter 10 identiske sæt (i alt 60 ton), som skal leveres over en periode på ca. 9 måneder – med ét sæt pr. måned.

Det første sæt er nu leveret til Esbjerg. Som en del af aftalen har vi sendt en supervisor med, der skal hjælpe kunden med opstart

af tildannelse og svejsning af konstruktionerne. Lukas Troszynski er taget afsted og skal i første omgang arbejde i Esbjerg i to uger.

Efter første sæt er det planen, at vi selv står for svejsning af konstruktionerne her hos os, inden de sendes til Esbjerg.







## TEAMBUILDING



# En dag i skoven med fokus på fællesskaber og samarbejde

Alle projektledere og teamledere var inviteret i skoven fredag den 20. juni til en anderledes arbejdsdag – nemlig teambuilding.

Formålet var at blive rystet godt sammen, lære hinanden bedre at kende og styrke vores samarbejde, med særlig fokus på kommunikation og teamdynamik.

Dagen startede med lette øvelser, der hurtigt fik gang i snakken og satte rammen for en god stemning. Vi arbejdede med,

hvordan vi bliver bedre til at lytte til hinanden og kommunikere klart – noget der er mindst lige så vigtigt i hverdagen på jobbet som i skoven.

Samarbejdet blev for alvor sat på prøve, da vi blev kastet ud i forskellige praktiske opgaver. Her blev der bygget, navigeret og løst problemer i hold – og det krævede både kreativ tænkning, tålmodighed og god kommunikation.

Senere stod den på fælles

madlavning over bål. Her var der plads til både samarbejde og hyggelig snak.

Dagen sluttede med en fælles refleksion over, hvad vi havde lært – og hvordan vi kan bruge det i vores daglige arbejde.

Tak til alle der deltog og bidrog til en rigtig god dag i skoven!







## Fokus på cyber- sikkerhed



Torsdag den 26. juni afholdt vi et kursus i cybersikkerhed for alle HSM-medarbejdere med adgang til firmamail. Baggrunden er en generel stigning i cybertrusler mod danske virksomheder – og det gælder også os.

Selvom vi løbende har opgraderet vores IT-sikkerhed er den største risiko stadig, at en hacker får adgang via en medarbejder, f.eks. gennem en falsk mail.

Kurset blev afholdt af vores IT-partner Exsitec og blev godt modtaget – både blandt dem, der deltog i kantinen og dem der fulgte med via Teams.

Anholt færgeren



Sejerø færgeren



Aarsleff 106



Camilla Høj



Horizon Prospector



## NYT FRA Grenaa Skibsværft

Mange af vores gode faste kunder og en del nye, er anløbet Grenaa Skibsværft i første halvår af 2025.

Vores "færge segment" har givet os mange gode projekter, i forbindelse med færgernes klasse syn. Vi har i år foreløbig haft besøg af; Lilleøre, Anholt, Hjarnø, Sejerø, Agersø, og Kattegat.

Aarsleff, som også er en rigtig god og vigtig kunde for GSV, har også været forbi vores værft med mange enheder. Når Aarsleff afslutter deres forskellige projekter, holder de intern syn af deres enheder så evt. projekt skader kan udbedres.

Foreløbig har vi haft besøg af Aarsleff 50, Aarsleff 106, Aarsleff 105 og Aura.

Aarsleff 50 er en pram der består af ca. 30 container pontoner, der kan sættes forskelligt sammen. Prammen kan bruges til forskellige opgaver og kan evt. transporteres på lastbil til f.eks. en sø.

Aarsleff 50 er her for at få en omfattende overhaling, efter et 2,5 års projekt. HSM står for sandblæs og maling af containerne.

Skibet Camilla Høj, fra Rederiet Høj, har for første gang været forbi GSV. Der blev afholdt klasse syn og udført almindelig vedligehold, inkl. vask og maling.

Uden for Værftets område, på Nordhavnen, har vi også haft flere opgaver. En stor opgave var på Horizon Prospector, et skib der bruges til havbundsundersøgelser. Vi havde 12-15 mand i gang under deres 3 ugers ophold. HSM leverede bl.a. en del skåret stål, mange mindre konstruktioner og mandskab. Det er det 2. skib fra dette rederi, der har bedt om vores hjælp og de har meldt deres ankomst med et mere, sikkert senere i år!

30 containere pontoner til Aarsleff 50





## Ansættelser

### FGU smedeelev

Nicklas Gunther Rasmussen 5 / 5

### Arbejdsmand

Dragos Ionut Dodan 7 / 5

Zbigniew Sobczak 28 / 4

Artem Sybiakov 23 / 6

Bjørn Vetter Christiansen 4 / 8

### Vaskedreng

Xander L.M.H. Jensen 11 / 3

### Lærling, smed

Sebastian Mortensen 26 / 3

Magnus Emil Ibsen 7 / 7

Bertram Brandt Melin 4 / 8

## Fratrædelser

Dragos Ionut Dodan

Jens Sørensen

Marwin Birch Leithoff

Mikkeline Bæch B. Christiansen

Rico Hinrichsen

Nicolae Baltes

## Nyudlærte

Johanne Norday



## Mærkedage



### 10-ÅRS JUBILÆUM

OLIVER BYVALD ..... 2/9

JANNE NYEGAARD ..... 9/9

### 25-ÅRS JUBILÆUM

MARIANNE NAEF ..... 1/8

### 40 ÅR

KONRAK SIWEK ..... 13/6

MICHAEL HALD ..... 24/6

MYKOLA SHABATURA ..... 28/7

### 50 ÅR

KENNI SCHMIDT ..... 11/8

### 60 ÅR

LARS SØRENSEN ..... 2/8

### BRYLLUP

CLAUS KARLSON ..... 12/4

NICOLAE BALTES ..... 15/4

HENNING KILDAHL ..... 24/4

## HUSK - navn i hjelmen!

Når I får udleveret en sikkerhedshjelm eller svejsehjelm, skal I huske at skrive navn eller nummer i den med det samme.

Vi bruger alt for mange penge på at erstatte hjelme, fordi de enten bliver væk, ikke er mærket eller ikke bliver låst inde i skabet efter brug. Det er unødvendige udgifter – og det koster direkte på bundlinjen. Det er både skødesløst og unødvendigt.

Lad os sammen få styr på det og få udgiften ned.

Tak for hjælpen! Ole Byvald







## Invitation

HSM Industri inviterer alle ansatte m/familie (partner + børn) til en fælles, hyggelig og sjov dag i forlystelsesparken.

Firmaet betaler:

**éntrebillet + mad for alle**

Egenbetaling kr. 100,- pr. person.

(f.eks. 2 voksne + 3 børn betaler samlet kr. 500 for at deltage)

Har du og familien selv købt sæsonkort - deltager I gratis

Fællesspisning på et fastsat tidspunkt - nærmere info følger.

Man sørger selv for transport til Djurs Sommerland.

Bindende tilmelding

**senest 1. august**

til Grethe i Teknisk afdeling



## Ny truck

Vi har fået en ny truck!

Det drejer sig om en Linde H700 – en solid 4-cylindret dieseldrevet gaffeltruck. Tag godt imod den og husk at behandle den med omtanke!



## Nyt design

Den nye fjernvarmebil har fået et lidt anderledes design end vores andre firmabiler.

Siderne og bagenden er blevet beklædt med fotos, der belyser fjernvarmearbejdet og teknisk rørarbejde, som vi udfører en stor del af.

Vi satser på at føre idéen videre, når der bliver indkøbt nye biler til f.eks. montage-teamet.